

青年教育與就業儲蓄帳戶方案

勇於探索・遇見自己

就業篇 | 找對方向2年不一樣

青年教育與就業儲蓄帳戶方案 「青年就業領航計畫」及「青年儲蓄帳戶」

為了讓剛從高中職畢業的青年，有更多探索機會，除了升學直達車之外，教育部與勞動部另外提供職場體驗列車，幫助青年累積社會經驗，培養獨立思考能力，未來無論繼續就業、決定升學或自行創業，都能做好準備。

完成就業媒合並參與「青年就業領航計畫」後，你就是企業的正式員工，每月除領取薪資及享有勞基法的保障，另外教育部與勞動部將幫你設置「青年儲蓄帳戶」，每月分別補助新臺幣5,000元，補助年限最多3年，共36萬元，作為未來就學、就業或創業的準備金。

就業媒合

- 參與6小時職前講習
- 每年8月31日前完成就業媒合

正式上班

- 受僱加保日起15天內通知勞動部公立就業服務機構或就服員
- 設置「青年儲蓄帳戶」
- 政府每月儲蓄金補助1萬元(勞動部補助穩定就業津貼，教育部補助就學、就業及創業準備金)
- 受勞基法保障
- 就職期間每2星期填寫體驗學習雙週誌
- 本方案重要訊息將以電子郵件通知，請定期收信

計畫期滿

- 離職退保日起15天內通知公立就業服務機構
- 檢附計畫期滿提領申請書，線上申請完成計畫
- 經審核通過，一次提領「青年儲蓄帳戶」相關補助

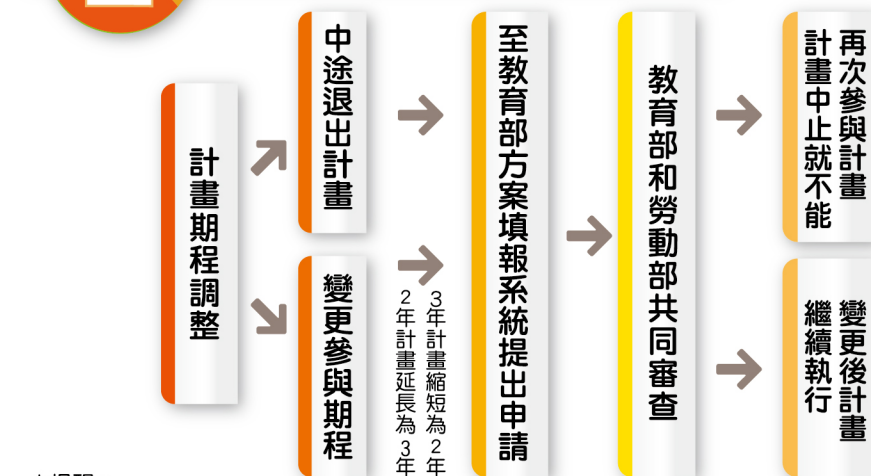
未來發展

- 就學：可透過特殊選才、甄選入學或申請入學、彈性選系等就學管道重返校園
- 就業
- 創業

職場體驗重要叮嚀

- **媒合期限：**最晚要在8月31日前完成媒合，如果沒有在規定日期前找到工作，就無法參加本計畫。
- **期程計算：**從你正式上班參加就業保險之日起，每滿30天(包含例假日及休假日)為1個月計算。2年計畫者，最多領取24萬元；3年計畫者，最多領取36萬元。另「穩定就業津貼」須於青年連續受僱於同一雇主滿30日之日起，始得核發。
- **職前講習：**勞動部會為你規劃職前講習(最少6小時)，內容包括勞工法令、職業安全衛生、工作態度等課程及工作風格測評，讓你在正式上班之前做好準備。
- **通知公立就業服務機構：**記得正式上班參加就業保險之日起15天內或離職退保日起15天內，要通知公立就業服務機構或勞動部就服員。
- **工作崗位訓練計畫與職場導師：**雇主會依據工作所需知識或技能擬定工作崗位訓練計畫，並且為你安排職場導師，提供工作上的指導和協助。
- **體驗學習雙週誌：**正式上班後，記得每2星期到教育部指定網站填寫體驗學習雙週誌。逾期未填報者，「就學、就業及創業準備金」補助將暫緩撥付，等你補填完成後才會撥付。
- **進修規定：**青年在雇主同意下，計畫執行期間，可參加不具正式學籍的課程(如推廣教育課程、學分班、證照課程、在職訓練等)；或於執行計畫第2年起，可以申請就讀大學進修學制或參加「大學進修部四年制學士班彈性試辦方案」(<https://me.moe.edu.tw/open/>)。

計畫期程調整申請流程圖

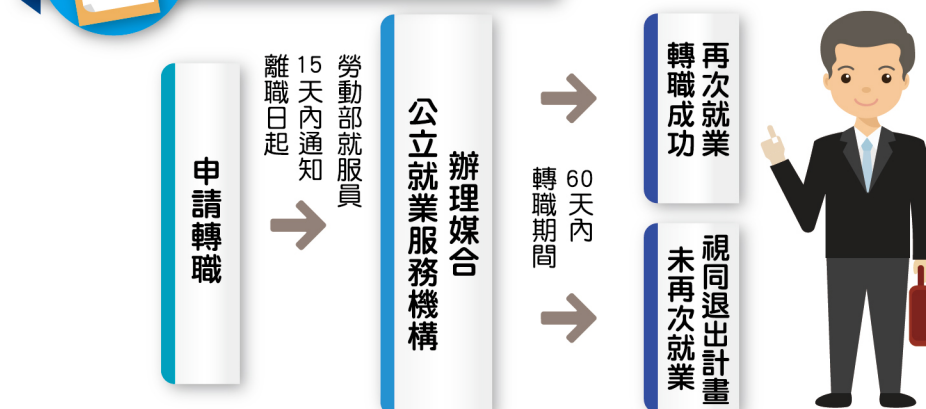


小提醒：

- ◆ 如果計畫中止，職場體驗不滿2年(600日以上)，就不能享有後續的就學配套措施。
- ◆ 中途退出計畫或變更參與期程，經審查通過，教育部及勞動部將依相關規定核算儲蓄金。
- ◆ 變更參與期程應於第1次依計畫媒合之就業保險日起算2年內提出申請，以1次為限，請慎重考慮後再提出申請。



轉職申請流程圖



小提醒：

- ◆ 轉職每年只能申請1次。但如果是企業發生倒閉、關廠或宣告破產等就業保險法所定非自願離職等不可歸責於青年之事由者，就不受每年1次轉職次數限制。
- ◆ 建議可於離職前和勞動部就服員討論尋求協助。





就業篇 Q&A

整體介紹

參與青年就業領航計畫，各部會提供優質職缺，究竟什麼是優質職缺呢？

優質職缺要符合具發展性、技術性、安全性、優於最低工資水準、優良的勞動條件(含須具備勞健保)；其中安全性與優良的勞動條件為必要條件。也就是說，政府會從學生和家長的角度檢視這份工作能不能學到一技之長？薪水及勞動條件是否符合勞基法規定？對未來的發展有沒有幫助？希望讓青年有職場體驗外，更能有助於未來的發展。

我想知道目前有哪些優質職缺？要在哪裡查詢呢？

勞動部每年4-5月適時分批公布職缺名額、職稱、工作內容及薪資等資訊，凡經學校初審、教育部複審通過的青年屆時可至勞動部「青年就業領航計畫專區」網站(<https://youthjob.taiwanjobs.gov.tw/>)查詢。

我想要參加職場體驗，但對於要從事的工作沒有方向，也不瞭解不同職業的工作內容，該怎麼辦呢？

你可以多加利用教育部「青年教育與就業儲蓄帳戶專區」(<https://www.edu.tw/1013/>)網站中的「職務職能查詢」，其中包含「UCAN大專校院就業職能平台」、「教育部生涯輔導資訊網-產業職場」及「勞動部Jobbooks工作百科專區」等網站，這些網站中有各種職業訊息及工作內容，幫助你更了解職場現況。

我想要參加職場體驗，但是我沒有一技之長，該怎麼辦呢？

不用擔心自己沒有一技之長，因為「青年就業領航計畫」是一個以「先僱後訓」為概念的計畫，雇主會依各項工作所需要的知識或技能擬定工作崗位訓練計畫，並且為你安排職場導師，提供工作上的指導和協助。

職缺媒合

我要如何參與就業媒合？

你可以參與勞動部在6到8月舉辦的分區專案媒合活動(就業博覽會)、單一或聯合徵才、專人就業媒合服務等方式，透過這些媒合活動，選擇自己想要的工作求職，經過企業徵選錄用後，就可以正式上班。

就業媒合有期限嗎？

就業媒合最晚要在每年8月31日前完成，如果沒有在規定日期前找到工作，就不能參加計畫。



如果我想要從事的工作在其他縣市，跨縣市工作也可以嗎？

青年就業領航計畫以鼓勵職缺在地化為原則，希望青年可以在居住地區就近找工作。但如果你想要從事的工作在其他縣市，你可以在勞動部提供就業媒合服務時提出需求，公立就業服務機構將依你的意願提供相關媒合協助，也可以向你的就業服務員詢問跨域就業津貼之請領相關規定。

如果跨縣市工作，公司有提供住宿嗎？

如果到其他縣市工作，有住宿及交通等需求，建議可以在找工作時，先了解該公司內部相關規定(例如：是否提供交通車、宿舍等)，評估是否符合你的需求。

正式上班

開始上班之後，有什麼應該注意的事項呢？

開始上班後，應該注意的事項如下：

- 在正式上班且參加就業保險之日起15天內，通知勞動部公立就業服務機構或就業員，才不會影響後續請領相關補助的權益。
- 定期至教育部青年教育與就業儲蓄帳戶方案填報系統(<https://youngcloud.ncnu.edu.tw/>)填寫體驗學習雙週誌，並閱讀最新消息。
- 教育部訊息將以電子郵件通知，請保持定期收信的良好習慣，不要讓自身權益睡著喔。

開始上班之後，我的身分與保障是什麼呢？

開始上班後，你就是公司聘僱的正式員工，享有正式員工權益及待遇，並且受到勞基法的保障。

計畫期程調整

計畫執行期間，我能不能申請中途退出計畫呢？

- 可以的，不論個人或家庭因素，只要你在青年教育與就業儲蓄帳戶方案填報系統(網址同上)填報退出方案申請書，經教育部和勞動部共同審查通過後，就可以退出計畫，教育部及勞動部將依相關規定核算儲蓄金後，由臺灣銀行進行撥款作業。要提醒的是，從你退出計畫的那一天起，就不能再次參加計畫。另外，如果計畫中止，體驗學習不到2年(600日以上)，就不能享有後續的就學配套措施。

如果原計畫職場體驗2年，可以延長為3年嗎？或者原計畫3年，可以縮短為2年嗎？

- 可以的，不論你是2年計畫延長為3年，或者3年計畫縮短為2年，都要在青年教



育與就業儲蓄帳戶方案填報系統(網址同上)提出變更參與期程申請書，經過教育部與勞動部共同審查通過後，就可以繼續執行變更期程後的職場體驗。

- 另外，變更參與期程應於第1次依計畫媒合就業，參加就業保險之日起算2年內提出申請，以1次為限，請慎重考慮後再提出申請喔。

轉職規範

計畫執行期間，我能不能申請轉職呢？

可以喔。參加青年就業領航計畫期間，如果想要申請轉職，請在離職日起15天內，親自或以書面通知勞動部公立就業服務機構或就業員，他們將會依照你的意願，協助你轉職找工作。

轉職可以找跨縣市的工作嗎？

青年就業領航計畫以鼓勵職缺在地化為原則，但如果你想申請轉職的工作在其他縣市，可以依照上述的轉職程序進行申請。

轉職申請有次數和期間的限制嗎？

青年就業領航計畫以鼓勵穩定就業為原則，因此1年只能申請轉職1次，每次轉職期間不能超過2個月，2個月內找不到新工作，就要退出計畫。

萬一企業發生倒閉、關廠、遷廠、宣告破產等情況，我可以申請轉職嗎？這種狀況是否仍受到轉職每年1次的限制呢？

可以的。如果企業發生倒閉、關廠、遷廠、宣告破產等就業保險法所規定非自願離職等不可歸責於青年之事由者，請在離職日起15天內，親自或以書面通知公立就業服務機構，他們將會協助你轉職找新工作，而不受每年1次的次數限制，但每次轉職期間仍不能超過2個月，否則就要退出計畫。

輔導及諮詢

如果我進入職場後遇到教育、學習或職場等問題，要怎麼辦呢？

如果你遇到教育、學習或職場等相關問題，你可以在青年教育與就業儲蓄帳戶方案填報系統(網址同上)點選輔導需求，並勾選工作職場輔導或教育學習輔導等項目，教育部和勞動部會提供相關協助，讓你能放心進行職場體驗。

進入職場之後，如果我需要協助，誰能幫我？

教育部和勞動部會共同組成輔導團，透過訪視關懷你在職場訓練及就業狀況。如果你有教育、學習或職場等相關問題，輔導團也會提供協助，所以你可以不用擔心。



完成計畫資格認定

如何認定完成計畫資格？完成計畫後如何申請儲蓄金？

- **完成計畫資格認定：**完成計畫期程之認定，以青年第1次依法參加就業保險之日起算，累計受僱日數，2年計畫累計600日以上或3年計畫累計900日以上(含投保期間之週六、日)，如不清楚自己就業保險起訖日期，請向勞動部就業員詢問。
- **完成計畫申請方式：**青年達成以上資格後，至教育部青年教育與就業儲蓄帳戶方案填報系統(網址同上)線上申請，教育部將依照程序核撥儲蓄金，並核發完成計畫證明書。

其他問題

我找到想要進行職場體驗的工作，並且想要參與青年就業領航計畫，還需要經過學校初審和優質職缺認定的程序，才能參加方案嗎？

如果你已經自行先找到未來想要體驗的職缺，請於每年11月1日至隔年3月16日完成線上申請，參加資格仍須經學校辦理生涯輔導及初審作業後，由教育部複審通過。

而你自行找到的職缺，請企業於每年1至3月依勞動部規定提報職缺，並須由目的事業主管機關認定為優質職缺，報勞動部彙整，辦理後續就業媒合事宜。歡迎有意願響應本方案提供職缺之企業，依產業類別，洽詢主管機關申請。詳細日期及各目的事業主管機關連繫窗口依勞動部青年就業領航計畫網站(<https://youthjob.taiwanjobs.gov.tw/>)公告為準。

職場體驗的職業，是否包含國軍和警察呢？

本方案職場體驗包含的職業類別，並沒有包含國軍和警察。請有意願投入國軍和警察行列的同學，洽詢國防部及內政部相關單位。

我可以申請到我父母開的公司進行職場體驗嗎？

如果雇主或公司負責人是你的配偶、直系血親或三等親內之旁系血親，你就不能參加本方案。

身心障礙的青年，政府是否會在找工作時提供協助？

針對身心障礙青年如果在找工作的過程中需要協助，勞動部公立就業服務機構及就業員提供個別化就業媒合服務，積極協助順利接軌職場。

計畫進行期間，雇主可以進行職務輪調或者調動工作地點嗎？

雇主如有調動勞工工作之情形，不得違反勞動契約之約定，並應符合勞動基準法第10-1條之相關規定。

