進用身心障礙者工作績優機關(構)獎勵辦法修正條文

- 第一條 本辦法依身心障礙者權益保障法(以下簡稱本法)第四十五 條第二項規定訂定之。
- 第二條 本辦法所稱主管機關:在中央為勞動部;在直轄市為直轄市 政府,在縣(市)為縣(市)政府。
- 第三條 機關(構)符合下列資格之一,並對身心障礙者有協助及輔 導之優良事蹟,得申請獎勵:
 - 一、依本法第三十八條規定進用身心障礙者。
 - 二、未具進用身心障礙者義務,而仍進用身心障礙者。
- 第四條 機關(構)依前條各款申請者,應依下列組別分別評比:
 - 一、政府機關、公立學校及公營事業機構。
 - 二、私立學校及團體。
 - 三、民營事業機構。
- 第五條 前條評比項目如下:
 - 一、建立身心障礙者友善進用之機制。
 - 二、友善身心障礙者職場環境之規劃。
 - 三、促進身心障礙者職涯發展之措施。
 - 四、實際進用身心障礙者之情形。

前項各款評比項目之指標、配分權重、評分基準及其他事項, 由主管機關公告之。

進用身心障礙者人數、年資計算基準日,為申請獎勵之前一年十二月三十一日。

第六條 本辦法獎勵名額,應由主管機關公告,並經評審小組視各組 別申請獎勵狀況調整分配之,並得從缺。

主管機關對績優機關(構),除發給獎牌或獎座外,得以下 列方式予以獎勵:

- 一、發給獎金。
- 二、補助參加與業務相關之國內外交流活動。
- 三、其他具激勵效益之適當方式。

第一項公告及前項獎勵,以每二年辦理一次為原則。

- 第七條 機關(構)依第三條規定申請獎勵,應於主管機關公告期間 內,檢附下列文件向地方主管機關提出:
 - 一、進用身心障礙者績優機關(構)獎勵申請表。
 - 二、身心障礙者名册及其工作年資。
 - 三、協助身心障礙者措施及實績說明。
 - 四、其他經主管機關指定之相關證明文件。
- 第八條 曾獲第六條獎勵之機關(構),依第三條規定申請獎勵者, 應提出前次獲獎後之精進作法及成效。
- 第九條 依第三條申請中央主管機關獎勵者,由地方主管機關受理後, 送中央主管機關進行評審。
- 第十條 主管機關為辦理評審作業,得邀請專家學者或社會公正人士 五人至七人組成評審小組,且任一性別比例不得少於總人數三分 之一。
- 第十一條 本辦法評審作業方式、期程及資料等事項,由主管機關公告之。
- 第十二條 本辦法所定之獎勵,應公開表揚之。
- 第十三條 申請獎勵者,於申請截止日前二年內、審查期間及獲獎後 二年內,有下列情形之一者,主管機關應不予獎勵;已獎勵者, 經撤銷或廢止後,應以書面行政處分令其限期返還:
 - 一、提報偽造、變造、不實或失效資料。
 - 二、違反本法、就業服務法、性別平等工作法或中高齡者 及高齡者就業促進法有關就業歧視、性別歧視或年齡 歧視禁止之規定,經處以罰鍰。
 - 三、經依本法第九十六條第二款規定,處以罰鍰。
 - 四、規避、妨礙或拒絕主管機關查核。
 - 五、其他違反相關勞動法令,情節重大。
- 第十四條 本辦法自發布日施行。